

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Демоновой Ярославны Олеговны «Трансформации профессиональной идентичности и профессиональной культуры выпускников вузов в контексте процессов прекариатизации (на примере выпускников управленческих и экономических факультетов)», представленной на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.6 – социология культуры

На современном этапе развития мирового рынка труда, сопровождаемого сложными экономическими условиями, вызванными кризисами и эпидемиологической обстановкой, происходит существенное увеличение количества занятого населения, включенного в прекарные формы занятости. Процесс прекаризации труда, заключающийся в переходе от стабильных гарантированных трудовых отношений к более гибким и неустойчивым, затрагивает все большее количество социальных групп населения. Одной из социально-демографических групп, подверженных высокому риску прекаризации трудовой деятельности, является молодежь. В связи с этим, все большую актуальность приобретают вопросы, связанные со спецификой пребывания молодежи в прекариате, трансформацией профессиональной культуры и профессиональной идентичности.

Целью диссертационного исследования Я.О. Демоновой является выявление основных форм трансформации профессиональной идентичности и профессиональной культуры выпускников вузов в рамках процесса прекаризации занятости. Материалы автореферата свидетельствуют о том, что диссертант ясно понимает и концептуализирует теоретическую и практическую составляющие проблемы исследования. В автореферате имеется четкое обоснование актуальности изучаемой темы, представлен подробный анализ степени ее разработанности, цель исследования имеет логичную и структурированную связь с исследовательскими задачами. Согласно автореферату, положения, выносимые на защиту, в полной мере отражают результаты проведенного исследования.

На основании автореферата можно судить о том, что диссертант провела существенную работу по анализу большого объема социологической

литературы, что может свидетельствовать о хорошем владении понятийным и категориальным аппаратом современной социологической теории. В качестве достоинств диссертационного исследования можно отметить успешное исследование взаимосвязи прекаризации занятости с процессом принятия профессиональной культуры, профессиональной идентичностью, а также выявление гендерных особенностей и противоречий прекаризации. Свои выводы автор выстраивает на обширном эмпирическом материале – собственном качественном исследовании и вторичном анализе данных ранее проведенных исследований.

Все отмеченное позволяет сделать вывод о том, что представленное диссертационное исследование соответствует требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней», предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Демонина Ярославна Олеговна, заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.6. – социология культуры.

Заместитель директора Института
экономики и управления
Уральского федерального
университета
имени первого Президента России
Б.Н. Ельцина,
доктор экономических наук,
кандидат социологических наук,
профессор,
профессор кафедры социологии
технологий государственного и
муниципального управления

Багирова Анна Петровна

Подпись
заверяю



Адрес: 6200002, г. Екатеринбург, ул. Мира, 19
a.p.bagirova@urfu.ru